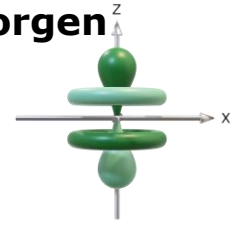


# Human Ressourcenmanagement heute und Morgen

## Human Resources ist zurück um zu bleiben

„ „Wir können dem Wind nicht gebieten,  
aber wir können unsere Segel neu setzen  
und die Richtung ändern“



Die Coronakrise und die damit verbundenen Geschäftsmodelle, die immer mehr voranschreitende Digitalisierung und der Demografische Wandel sind die wichtigsten Themen für die nächste Zeit. Ein innovatives HR-Management mit Blick auf zukünftige Herausforderungen ist unabdingbar, um sich als Unternehmen erfolgreich auf dem Markt zu halten bzw. zu platzieren. Dieser Lehrgang spannt den Bogen von vom zeitgemäßen Human Resources hin auch zu zukünftigen Trends.

### Für wen ist dieser Lehrgang geeignet?

Wir sprechen mit dieser Ausbildung Menschen an, die Ihre Visionen umsetzen und maßgeblich am Unternehmenserfolg beitragen möchten.

Selbstverständlich können Sie nach dem Baukastensystem auch nur einzelne Module buchen. Zum Abschluss eines jeden Moduls erhalten Sie eine Kursbestätigung. Bei vollständiger Buchung der Ausbildung gibt es zum Abschluss ein Zertifikat.

#### **Methode:**

Theorieinput

interaktives Lernen in der Gruppe, Case Studies

Best Practice in der Gruppe

Einzel- und Gruppenreflexion

Peergruppen zur Vertiefung und Verfestigung



**Präsenzzeit(vor Ort bzw. online)**

**808 UE**

**inkl. praktische Umsetzung mittels Fallstudien:**

**Peergroup:**

**250 UE**

**Heimstudienanteil: Lern- und Vorbereitungszeiten**

**250 UE**

**Ort** der Veranstaltungen:

Seminarraum der Firma rebrain

1220 Wien, Hochwaldweg 3/Wagramer Straße 60

**Kosten incl Mwst:**

Einzelnes Modul Euro 240,00

Gesamter Lehrgang Euro 2400,--

# INHALTE

## **MODUL I** **3 Tage**

Überblick über HR-Management, HR-Flow, Strategie und Personalentwicklungskreislauf, Organisationsentwicklung als strategischer Prozess und seine Instrumente

## **MODUL II** **2 Tage**

Unternehmenskultur, Vision und Werte die Eckpfeiler in der Personalentwicklung  
High Potential oder Talentmanagement, Ressourcen, Karrieremöglichkeiten, Einflussgröße Lebensstilfaktoren

## **MODUL III** **2 Tage**

Als die Gruppe laufen lernte, Teams versus Gruppe  
Motivation versus Frustration

Führen im Wandel der Zeit- Leadership oder altbewährte Führungsmodelle  
Internes Veränderungsmanagement- Chancen und Risiken zugleich

## **MODUL IV** **2 Tage**

Generationenmanagement- 5 Generationen mit all Ihren Bedürfnissen, Ausprägungen, Ressourcen und Potentialen

Betriebliches Gesundheitsmanagement- ein großer Erfolgsfaktor der Zukunft, Was hat Neurobiologie mit den Arbeitsabläufen in Unternehmen zu tun?

## **MODUL V** **2 Tage**

Das HR-Management von Morgen- Rolle, Funktion und maßgebliche neue Themen/Trends, Lerntransfer



Renate Debit  
[www.redebit.at](http://www.redebit.at)



## **Renate Debit/Lehrgangleitung**

*Systemischer Coach,,  
Unternehmensberaterin, Mentaltrainerin  
und Salutogogin®*

### **Berufliche Erfahrungen**

- Zwanzigjährige Tätigkeit im HR Management in unterschiedlichen Unternehmensbranchen
- seit dem Jahr 2003 selbständige Unternehmensberaterin und Systemischer Coach
- seit 2010 Dipl.Mentaltrainerin und Energetikerin
- seit 2018 Dipl. Salutogogin®

### **Aus- und Weiterbildung**

- Personalreferentin inkl. Arbeitsrecht
- Lehrgang für Personal- und Organisationsentwicklung
- Systemische Berater-Coaching Ausbildung
- Ausbildung zum Thema emotionaler Stressabbau durch Kinesiologie
- Ausbildung zur Dipl. Mentaltrainerin
- Ausbildung zur Trainerin
- Ausbildung zur Dipl. Salutogogin®

### **Arbeitsschwerpunkte**

- Persönlichkeits- und Potentialentwicklung für Führungskräfte und Teams
- Veränderungscoaching, Salutogenese- alles was die Gesundheit fördert-, Energieaufbau mittels mentalen, energetischen Techniken
- Strukturelle, strategische und inhaltliche Fachberatung für Führungskräfte bei der Leitung ihrer Teams und ihrer eigenen Weiterentwicklung, Betriebliche Gesundheitsförderung
- Prozess und inhaltliche Begleitung bei Veränderungen/ Entwicklung von Unternehmen

# LEBENS LAUF



## **Selbständiger Unternehmensberater, Systemischer Coach, Trainer**

Freelancer für Unternehmensberatung, Projekt- und  
Prozessmanagement

Headhunter für verschiedene Personaldienstleister  
Unternehmensberatung, Gesundheitsmanagement

Tracking und Controlling von rd. 2.000 Projekten

Entwicklung eines Gesundheitskonzeptes im Rahmen des  
ersten Frauen-Gesundheitsresorts in Österreich,

Stresscoaching von Mitarbeiter

Mediclass Gesundheitsclub GmbH Geschäftsführung,  
zuständig für Human Resources, Finanzen und Recht

Management im Bankenbereich mit der Zuständigkeit für  
Großkunden im In- und Ausland



## **Kornelia Wöhrle**

***Dipl. Lern-, Freizeit und Vitalcoach, Trainerin***  
*päd. qualifizierter Generationencoach*

### **beruflicher Werdegang:**

- Mehr als 25 jährige Berufserfahrung in Produktions-und Handelsunternehmen u.a. Verantwortung in den Bereichen Verkauf, Einkauf, Buchhaltung und Personalverrechnung, Optimierung von Organisations- und Prozessabläufen, Produkt- und Mitarbeiterschulungen.
- Dipl. Lern-, Freizeit und Vitalcoach TÜV Austria Cert ISO/IEC 17024.  
„päd. qualifizierter Generationencoach“ .
- Gründerin der Firma rebrain „Themenschwerpunkt Verbesserung der Vitalität und Leistungsfähigkeit für Menschen 50plus „
- Trainerin Erwachsenenbildung

### **Aus und Weiterbildung:**

- Lehrgang Entwicklung und Persönlichkeit,
- Lehrgang „Generationenarbeit“ Teilleistungsschwächen, Lerntechniken, Gedächtnistraining, Biografiearbeit,
- Ausbildung: Kommunikations-, Konflikt- und Prozessmanagement, Stress- und Bewegungsmanagement
- Weiterbildung „Validationstechniken“ bei demenziellen Erkrankungen

### **Arbeitsschwerpunkte:**

- Verbesserungen der mentalen und körperlichen Fitness, Schwerpunkt ganzheitliches Gehirntraining.
- Biografiearbeit als Grundlage von Prozessveränderungen in der Erwerbsbiografie,
- Konzentrations-, und Aufmerksamkeitstraining, Lerntechniken, Gedächtnistraining
- Unterstützungsmaßnahmen zur längeren Erhaltung der kognitiven Fähigkeiten bei demenziellen Erkrankungen(in Zusammenarbeit mit Ärzten)